

Wolfengasse 4, Top 12, 1010 Wien  
T: +43 1 512 2975  
office@fma.or.at | office@ifma.at  
www.fma.or.at | www.ifma.at



# Unser heutiges Programm...

Begrüßung durch die OeNB

Vorstellung der FMe – wer sie ist und was sie tut

Ing. Elisabeth Tucek, akadem. KHM  
Initiatorin, FMe

Die Organisation des Gebäudemanagements  
der OeNB, geführt von einer Frau

Dipl.-Ing. Dr. Gülay Akyokus  
Leiterin Team Gebäudemanagement, OeNB

Rundgang in der OeNB

Netzwerken und gemütlicher Ausklang

**FMe-Meets @ OeNB**  
Frauenpower im Gebäudemanagement  
der Oesterreichischen Nationalbank

Elisabeth Tucek...

mein persönlicher Weg  
zur **FMe** ...



## Was bisher geschah...

- ... der Startschuss am 14.09.2022
- ... Findungsphase mit regelmäßigen Treffen
- ... Ziele- und Nicht-Ziele wurden definiert
- ... Umfrage „Frauen im Facility Management“ abgeschlossen
- ... Wir arbeiten in Arbeitsgruppen an inhaltlichen Themen
- ... wir werden laufend mehr **FMe**-Frauen



## Unsere Schwerpunkte...

- ✓ Entwicklung der weiblichen Community
- ✓ Kontaktpflege von Frauen zu Wirtschaft und Wissenschaft
- ✓ Synergien von Frauen und Männern leben
- ✓ Sichtbarmachen der Stärke der Frau für Führungspositionen
- ✓ Förderung von mehr Frauen
- ✓ Bereitstellung eines Kommunikationsforums für Frauen

.....im Facility Management

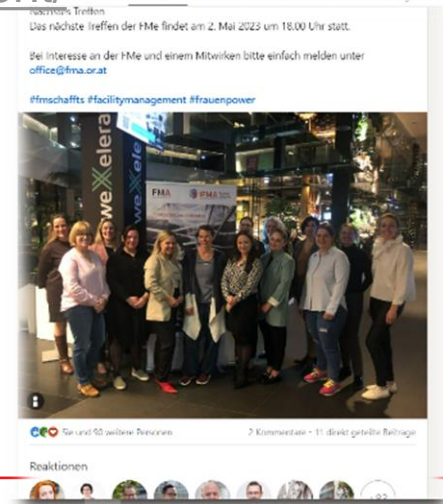


# Unsere Ergebnisse bis jetzt...

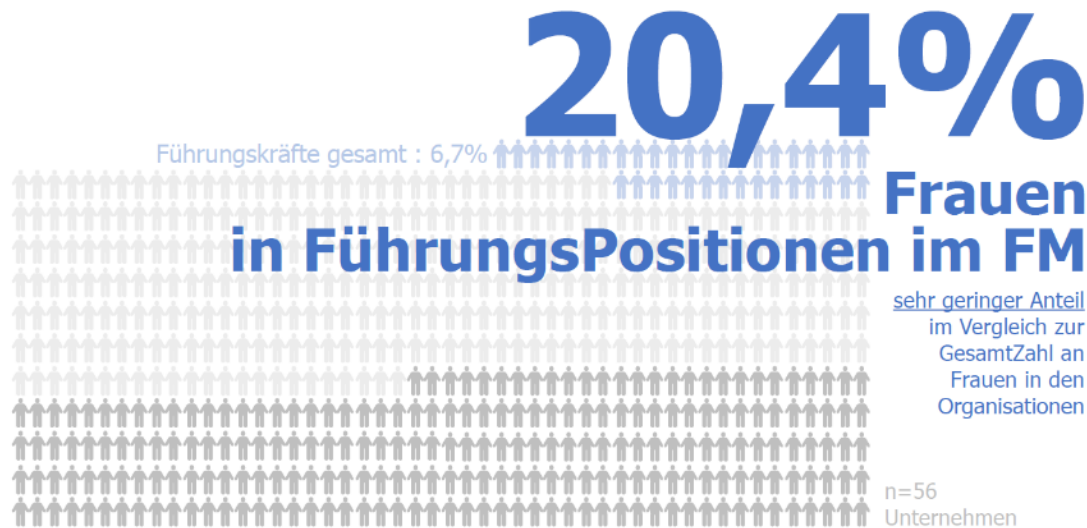
- ... nach wie vor großes Interesse
- ... über 40 Frauen haben sich für die **FMe** gemeldet
- ... **FMe**-Auftritt über FMA-Homepage und LinkedIn-Beiträge

<https://www.fma.or.at/netzwerk/fme-frauen-managen-exzellent/>

- ... Steckbriefe von **FMe**-Frauen
- ... Bildung von 5 Arbeitsgruppen
- ... über 40 **FMe**-Aktivitäten
- ... Erkenntnisse aus der Umfrage „Frauen im FM“
- ... unser heutiges Outcome



# darum ist diese Initiative so wichtig...



*40% der Belegschaft sind Frauen. Dieser hohe Anteil spiegelt sich jedoch nicht in den Führungspositionen wider. Lediglich 20,4% der Führungskräfte sind weiblich. In über 46% der befragten Unternehmen und Organisationen sind überhaupt keine Frauen in Führungspositionen vertreten.*

März 2023 Auszug Umfrage „Frauen im FM“  
der FMA | IFMA Austria  
und FH Kufstein Tirol

## Wir haben noch viel vor...



- Arbeitsgruppe 1 - "Netzwerk-Aufbau,, (Elisabeth Tucek)
- Arbeitsgruppe 2 - "So attraktiv ist FM für die Frau..., (Tina Nekola)
- Arbeitsgruppe 3 - "Veranstaltungen,, (Catherine Korwik)
- Arbeitsgruppe 4 - "Sichtbarmachen der Frau im FM,, (Karin Ebert)
- Arbeitsgruppe 5 - "Mentoring,, (Caroline Samwald)



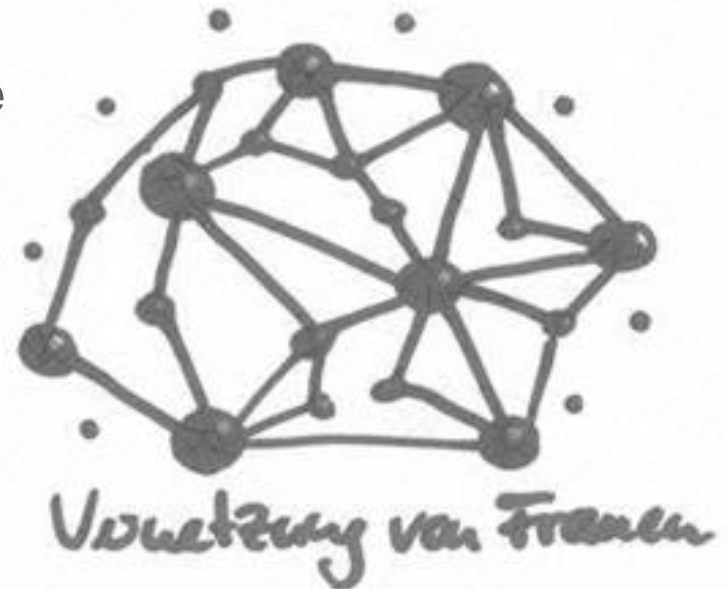


## Arbeitsgruppe „Netzwerk-Aufbau“

- Erarbeitung eines Konzepts für das **FMe**
- Organisationsaufbau der **FMe**
- **FMe** Netzwerk-Regeln aufstellen
- Erstellung eines Plans für 2024

Was hat die **FMe** im nächsten Jahr vor?

Events, Treffen, Austausch,...



# Arbeitsgruppe „So attraktiv ist FM für die Frau“

- Aufklärung zur Vielfältigkeit der Aufgaben im Facility Management
- Stärken und Eigenschaften der Frauen abgeleitet aus dem FM-Kompetenzrad (Berufsbild FM 2023)
- Die etwas andere Stellenausschreibung
- Status Quo – Frauen im Facility Management (Umfrageergebnisse)

**1** Das Schönste im Facility Management – **Vielfältigkeit**

**2** Die spannendste Herausforderung im Facility Management – **Interdisziplinarität**



# Arbeitsgruppe „Sichtbarmachen der Frauen im FM“

## Wer sind wir?

- Karin Ebert  
APG



- Ina Werner  
Apleona



## Was wollen wir verändern?

- Neue Kanäle über Printmedien öffnen!
- Präsenz über LinkedIn, um über unser Netzwerk, das Facility Management für Frauen attraktiv zu machen!

# Arbeitsgruppe „Veranstaltungen“

## Unser Ziel - Events von und mit Frauen

Unsere ersten Ideen:

- ✓ Präsenz am FM-Day, 20.09.2023
- ✓ **FMe** Stammtisch  
Kommunikation, Wissensaustausch und soziale Vernetzung zwischen Frauen im FM unser Stammtisch sollte sich zu einer Tradition entwickeln. Ziel ist es unter anderem weiterhin interessierte Mitglieder zu gewinnen; (die **FMe** Gruppe „Event“ kümmert sich um die Organisation und die gesellige Verköstigung)  
Entweder noch im Juni oder als Startbeginn für das 3. Quartal dann einen Termin im September  
  
Vernetzen mit anderen Frauen-Netzwerken aus ähnlicher Branche z.B. OVE Fem und Einladung zu unseren Stammtischen
- ✓ Organisierte Vorträge (online oder mit „Haus“- Führungen) für das Netzwerk
- ✓ Erstellung einer Whatsapp Gruppe zusätzlich zum Newsletter für den Austausch von Treffen
- ✓ 2x jährliches Frühstückstreffen / **FMe** Frühstück
- ✓ Clubreisen mit organisierten Führungen



*Wir freuen uns auf den Austausch!  
Ina, Cathy, Sigrid und Susanne*

# Arbeitsgruppe „Mentoring“

## Zielgruppe

Alle Frauen im FM!  
Entweder als Mentorin  
oder Mentee

## Mitglieder

Caroline Samwald (Gruppenleitung)  
Janine Pichler  
Elisabeth Tucek  
Andrea Winklmüller  
Barbara Wurzer-Thier

## Ziel

Frauen im FM die Möglichkeiten und  
Werkzeuge zur Verfügung zu stellen,  
um ein erfolgreiches Mentoring  
durchzuführen.

## Derzeitige Arbeitspakete

- Skizzieren des Weges durch das Mentoring, aus Sicht Mentorin und Mentee, sowie Kriterienkataloge für beide.
- Evaluierung der Möglichkeiten hinsichtlich Plattformen und „Matching“ von Mentorin und Mentee
- Erstellung diverser Arbeitsgrundlagen: Steckbriefvorlagen, Vereinbarung als Grundlage der Zusammenarbeit, Projektmanagementtools,....

---

# FMe

FRAUEN MANAGEN exzellent