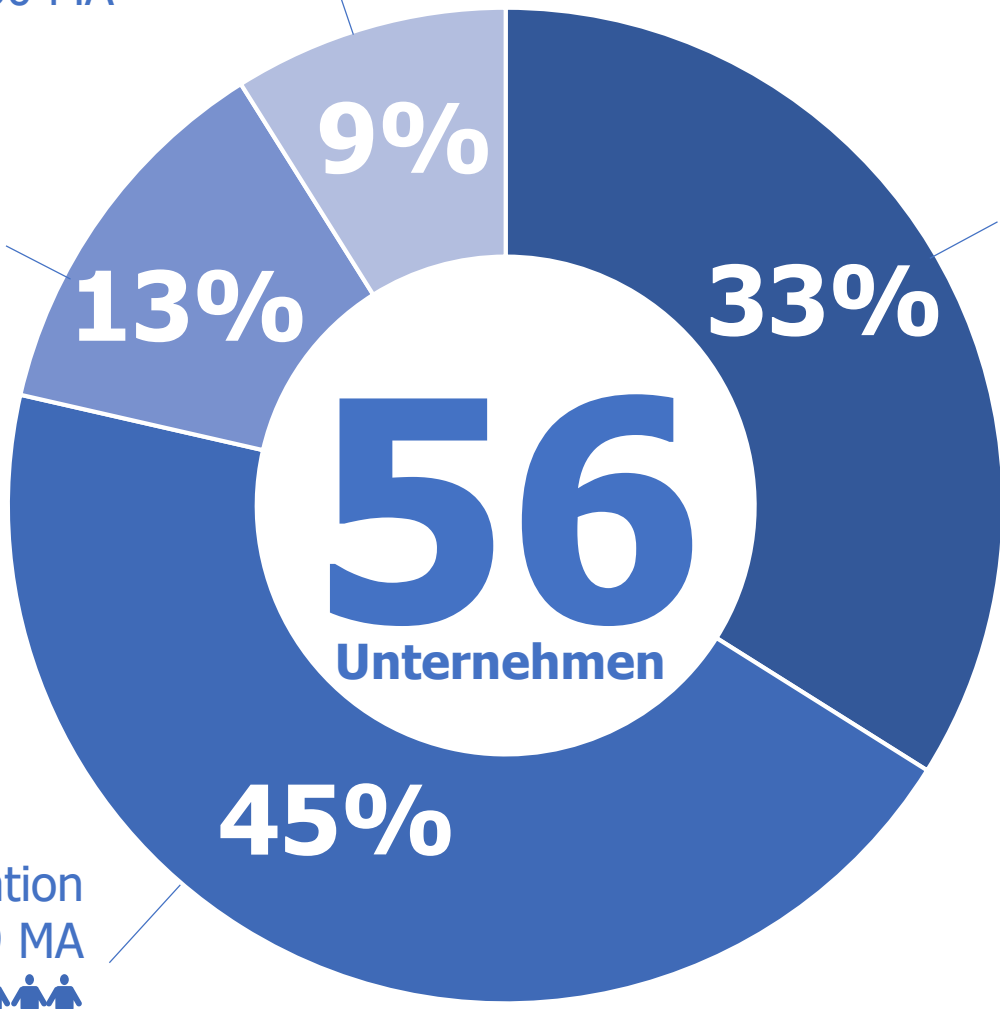
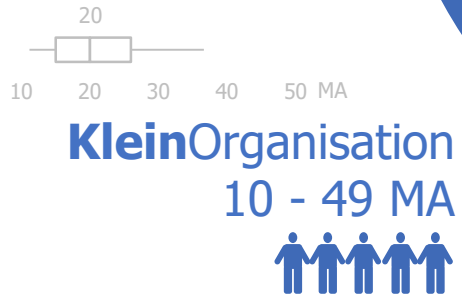
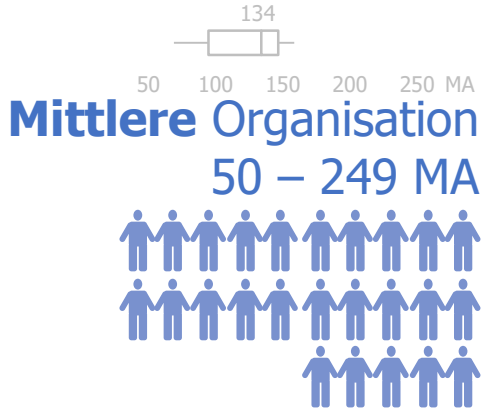




Erhebung des aktuellen Stands in Österreich

# Frauen im Facility Management

Befragung März-April 2023



**teilnehmende Unternehmen**

**5.723**

Mitarbeitende = MA



**Externe Dienstleister**

**18%**

**52%**



**Interne Dienstleister**

16

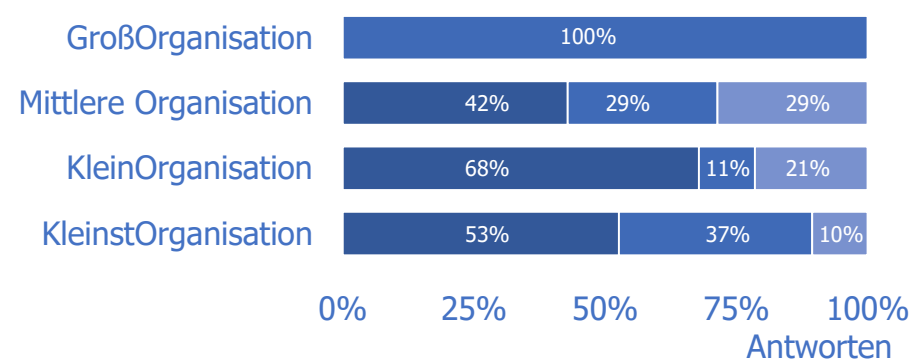
1 26 51 76 101 126 MA

**30%**

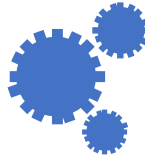
**56**  
Unternehmen

# teilnehmende Unternehmen

**Sowohl Interne als auch Externe Dienstleister**



Technisches FM



14,5%

10,9%

9,1%

54,7%  
Full Service

3,6%

3,6%

3,6%

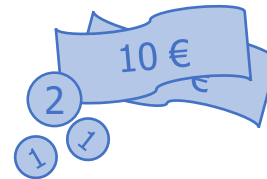
# teilnehmende Unternehmen

n=55

Infrastrukturelles FM



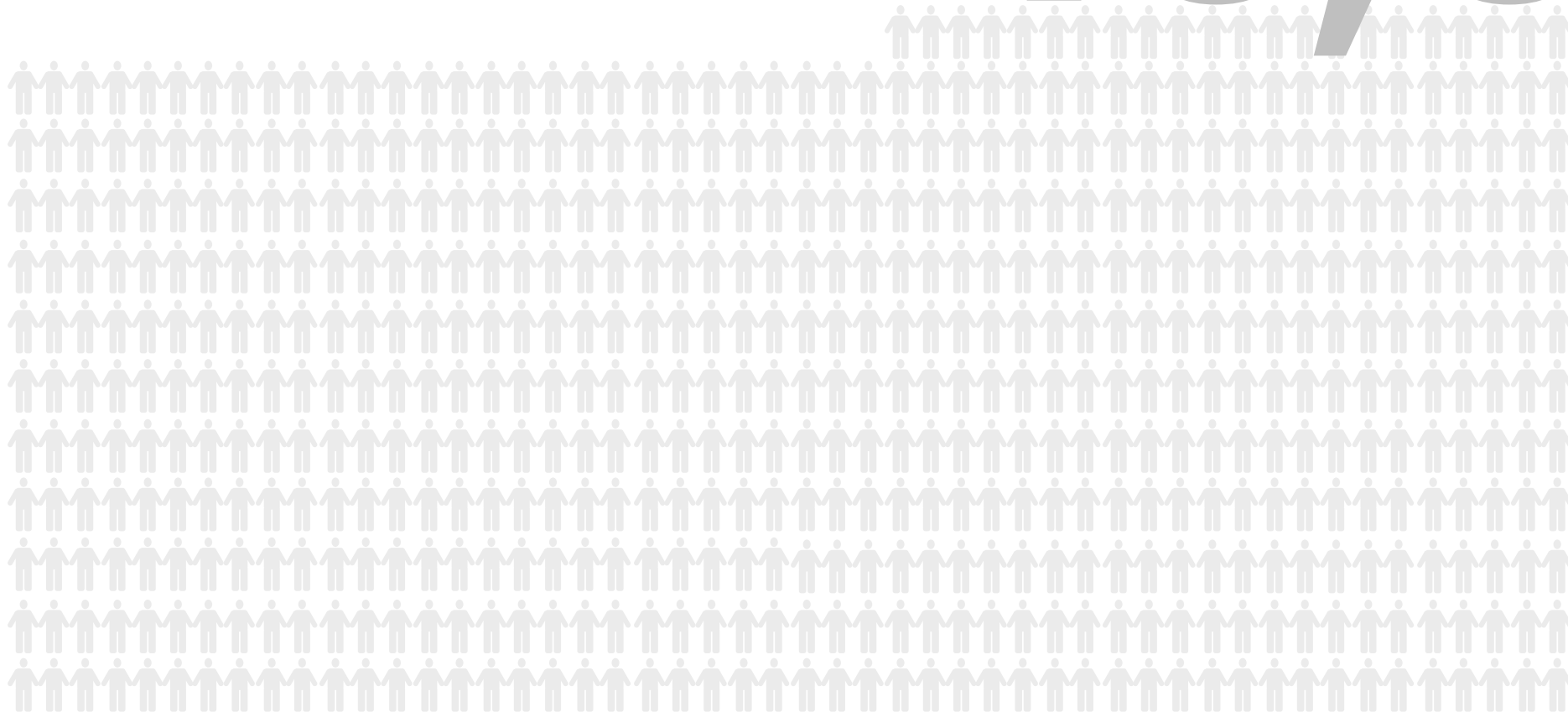
Kaufmännisches FM



keine weitere Detailauswertung aufgrund zu kleiner Teilmengen

# 40,0%

**Frauen  
im FM**



n=56  
Unternehmen

# 20,4%

Führungskräfte gesamt : 6,7%

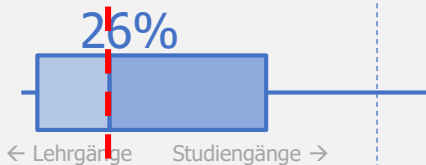
## Frauen in FührungsPositionen im FM

sehr geringer Anteil  
im Vergleich zur  
GesamtZahl an  
Frauen in den  
Organisationen

n=56  
Unternehmen

Studierende Lehr- & Studiengänge

n=10



hoher Anteil  
an weiblichen Studierenden  
in Lehr- & Studiengängen

Technisches FM

n=8



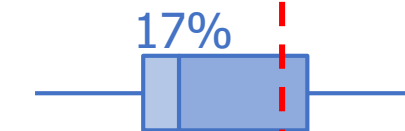
große Unterschiede  
zwischen den Organisationen  
größere Unternehmen haben  
tendenziell weniger Frauen

GroßOrganisation >= 250 MA

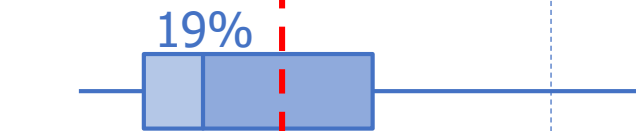


# Frauen im FM

Mittlere Organisation 50 - 249 MA

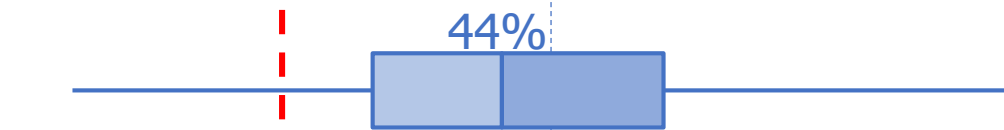


KleinOrganisation 10 - 49 MA



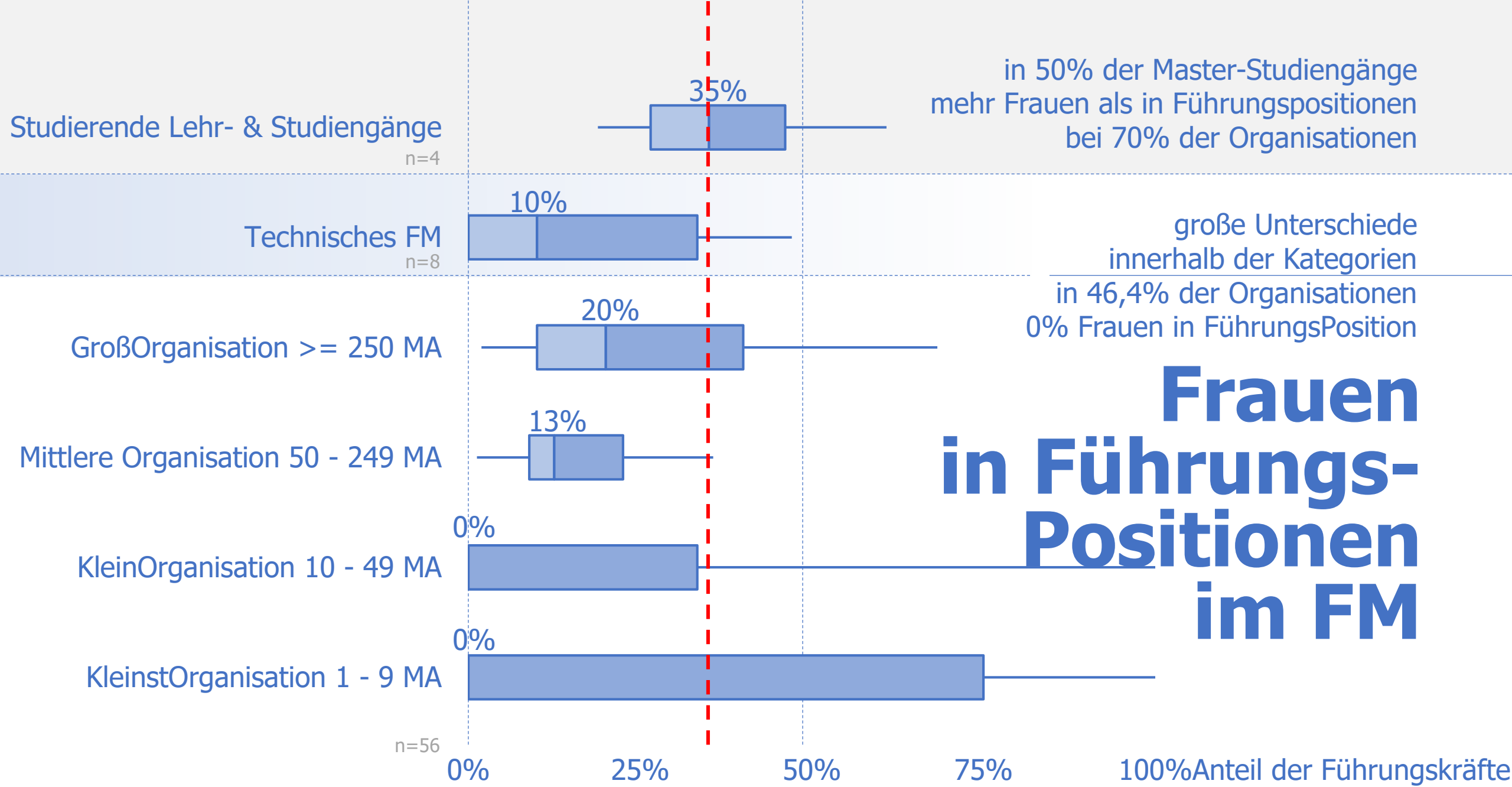
KleinstOrganisation 1 - 9 MA

n=56



0% 25% 50% 75% 100% Anteil der GesamtOrg.

Darstellung: Boxplots mit 25% und 75% Quantilen, 2,5% und 97,5% Whisker, Median



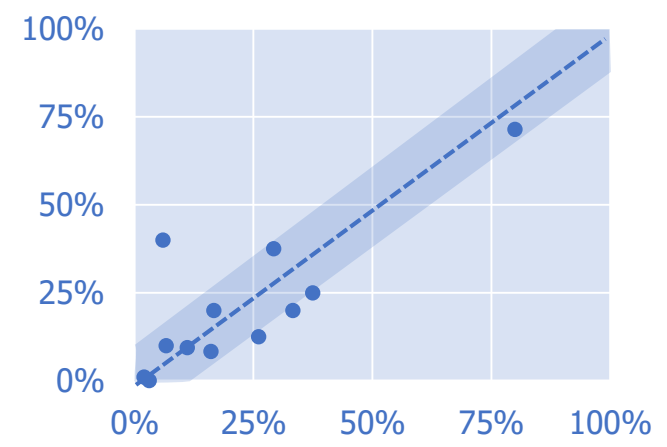
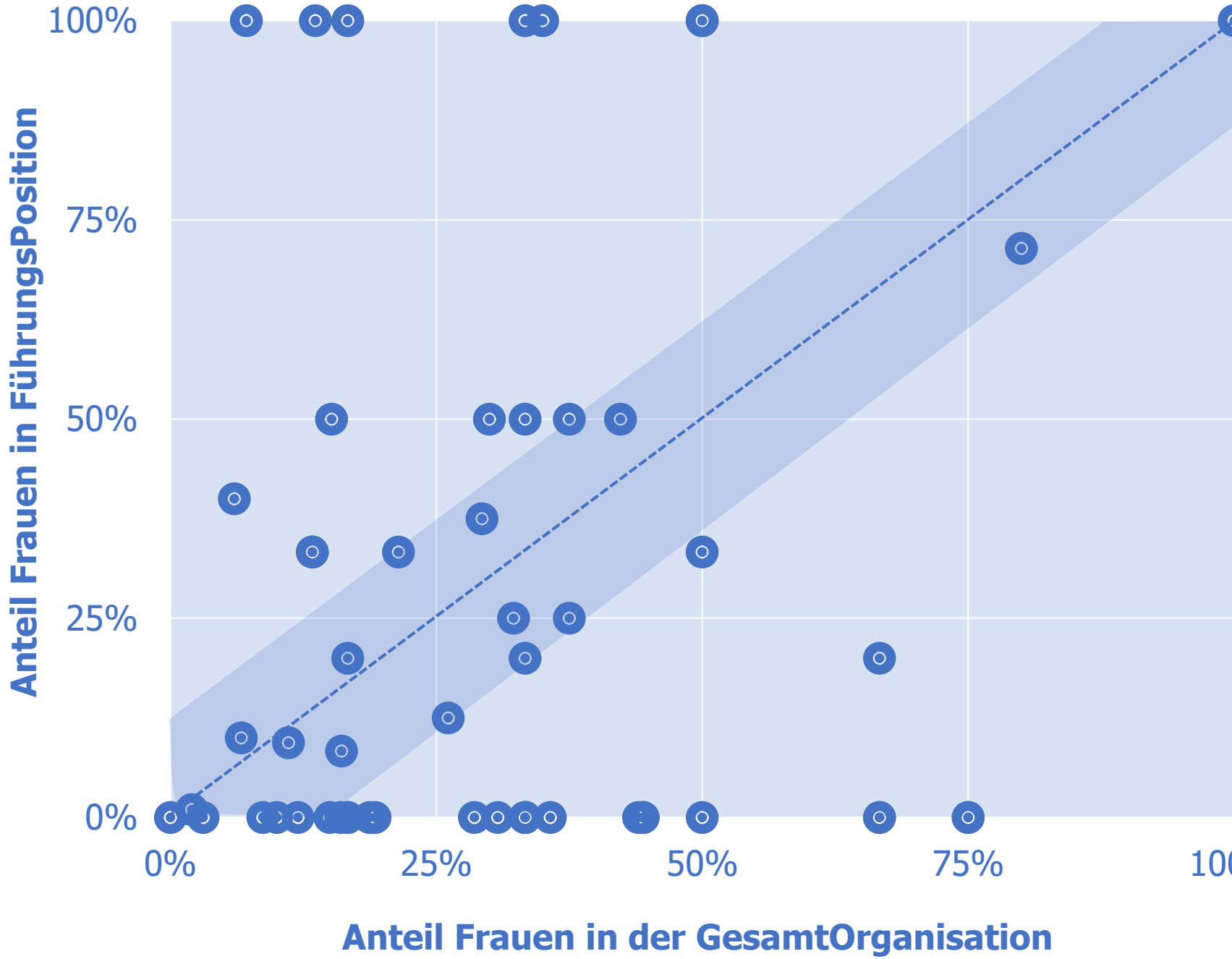
in 50% der Master-Studiengänge mehr Frauen als in Führungspositionen bei 70% der Organisationen

große Unterschiede innerhalb der Kategorien in 46,4% der Organisationen 0% Frauen in FührungsPosition

# Frauen in Führungs-Positionen im FM

Darstellung: Boxplots mit 25% und 75% Quantilen, 2,5% und 97,5% Whisker, Median





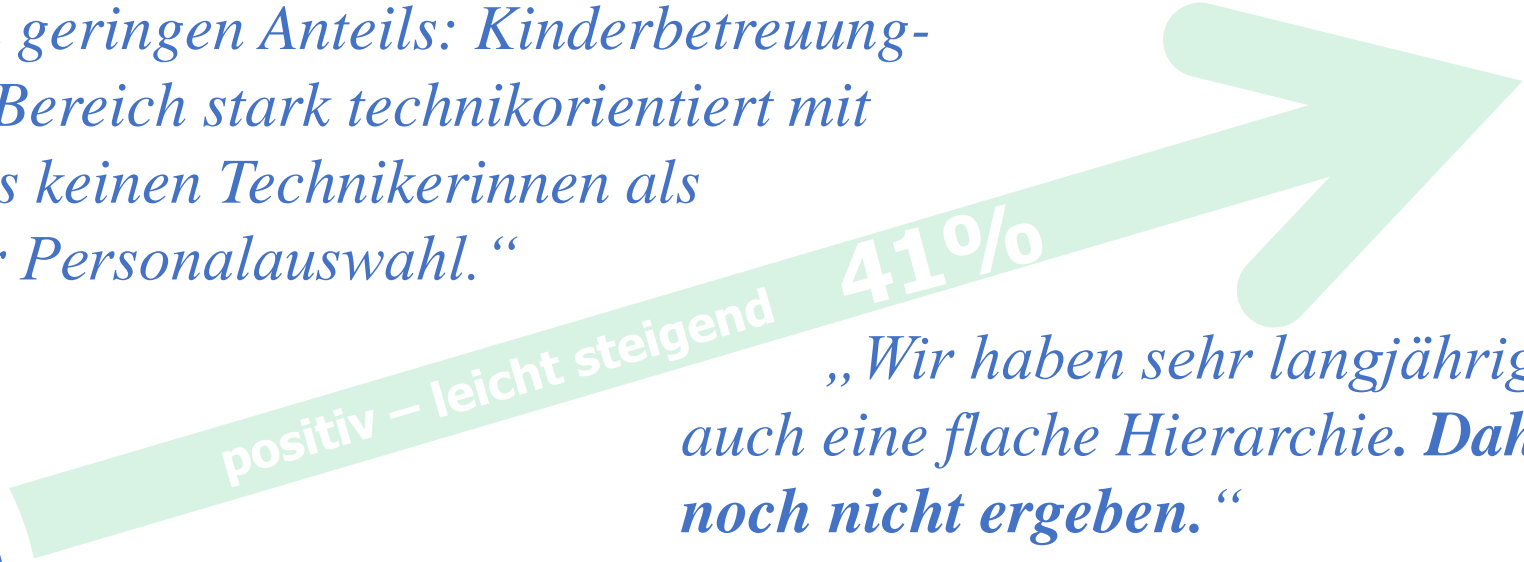
**Mittlere & GroßOrganisationen**  
n=24 Unternehmen

# Karriere Pfade

geringer Zusammenhang  
zwischen Anteil an Frauen in  
der GesamtOrganisation und  
Frauen mit FührungsPosition

n=56  
Unternehmen

„vorsichtig steigend - vermutete Hintergründe des noch geringen Anteils: Kinderbetreuungsteilzeit, Bereich stark technikorientiert mit wenig bis keinen Technikerinnen als Basis für Personalauswahl.“



„Wir haben sehr langjährige Mitarbeiter und auch eine flache Hierarchie. Daher hat es sich leider noch nicht ergeben.“

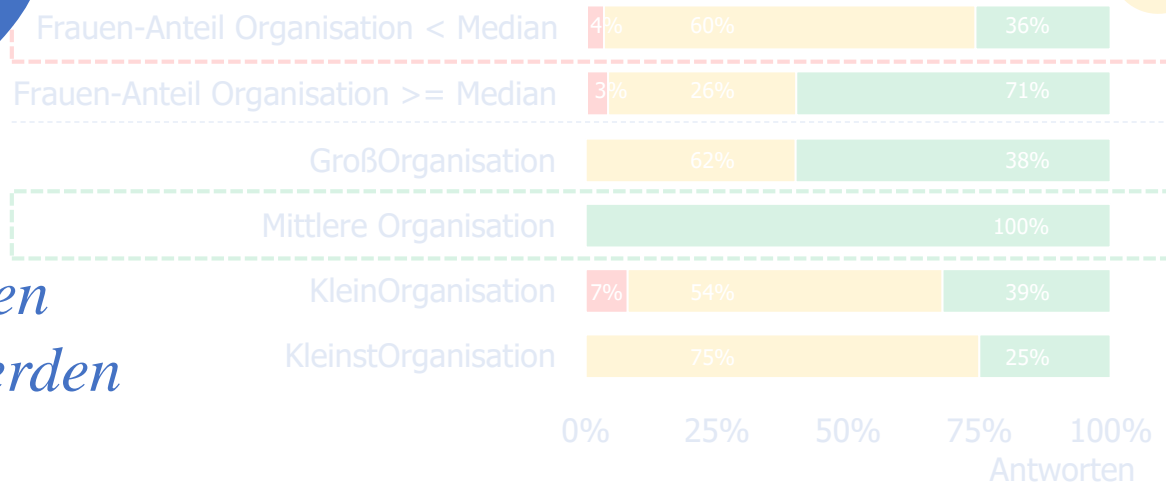


# Trend Entwicklung



n=54

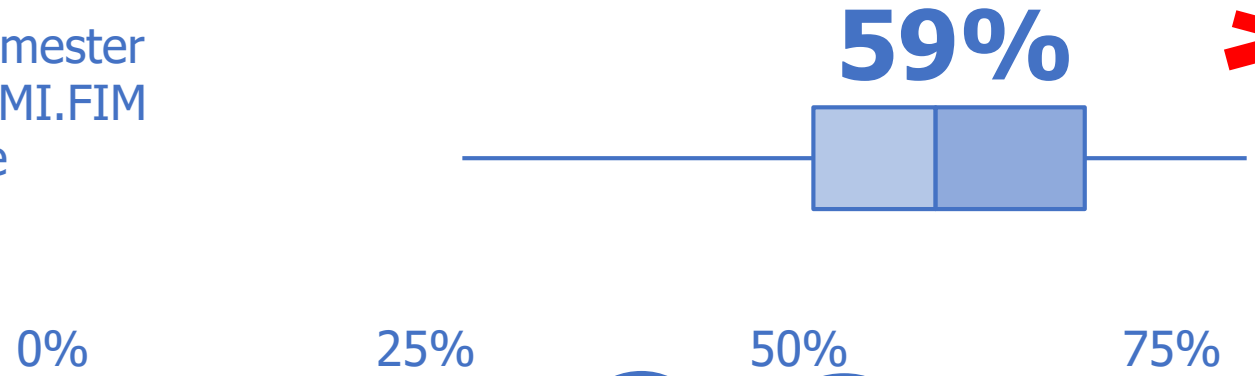
„für mich geht die **Entwicklung in die falsche Richtung**, weil auch Frauen mit einer geringeren Kompetenz Männern vorgezogen/genommen werden - **NUR** weil sie Frauen sind.“





~~„Leider sind viele  
- egal ob männlich oder weiblich -  
unfähig.“~~

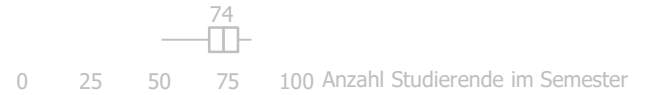
Beste Noten im Semester  
FH Kufstein Tirol FMI.FIM  
Top10 Studierende



# Leistung

100% Anteil **Frauen**

n=18 Jahrgänge





# Erhebung des aktuellen Stands in Österreich

# Frauen im Facility Management

FMe : Ing. Elisabeth Tucek, akadem. KHM

FMA / IFMA : Claudia Laubner

FH Kufstein Tirol: Asc. Prof. (FH) Dipl.-Ing. Christian Huber