



# EINLADUNG zum **FM-Talk**

das Format zur Stärkung der (I)FM(A)-Community

**Donnerstag, 4. März 2021**

**17.00 – ca. 18.00 Uhr**

Online mit GoToMeeting - <https://global.gotomeeting.com/join/655496053>

---

## „Personalentwicklung im Facility Management – verschiedene Ansätze und deren Herausforderungen“

### Ein Blick ins Programm:

Wenn wir vom „FM-Markt“ sprechen, meint jede/r etwas Anderes im Detail. Funktionsspezifische und regionale Unterschiede zeigen, dass es DEN MARKT aus Sicht des Headhunters nicht gibt, sondern es sind viele. Der Immobilienboom und FM-Outsourcing einerseits und mangelndes Interesse/Bereitschaft „der Jungen“ an technisch ausgerichteten Berufen andererseits, führt(e) zu einer Asymmetrie am Arbeitsmarkt. Wird sich dieser Trend verstärken? Diese und weitere Fragen werden im ersten Impulsbeitrag beleuchtet.

Bei einer Bewerbung in der aktuellen Corona-Krise ist alles möglich: viele Absagen und Unternehmen, die händeringend nach qualifiziertem Personal suchen. "Alles ist möglich!" ist aber auch die Vorstellung von vielen Unternehmen, wenn sie AbsolventInnen nach einem Studium einstellen wollen. Und "Alles ist möglich!", denken einige Studierende in ihren Job-Visionen. Im Impulsbeitrag wird gezeigt, was das Selbstverständnis eines Hochschul-Studiums für diese unterschiedlichen Sichtweisen bieten kann.

Erfahren Sie über den Weg vom dezentralen Chaos zur straffen Struktur und welche Auswirkungen es dadurch auf Bestandsmitarbeiter sowie Neueinstellungen gibt. Unsere Impulsgeberin gibt Ihnen einen Einblick in die FM-Professionalisierung bei einem Logistiker.

Eine hohe Frauen- sowie Teilzeitquote sowie überwiegend Beschäftigte mit Migrationshintergrund: für die Reinigungsbranche Herausforderung und Chance zugleich. Der Impulsvortrag verleiht Ihnen einen Eindruck darüber, wie ein Familienunternehmen mit Charakteristika wie diesen umgeht und wie es gelingt, sich als Arbeitgeber der Wahl zu positionieren.

**Ing. Bernd Stampfl**, Vorstand der FMA, und **Erich Schober**, Regionalkreis Leiter Süd der FMA | IFMA Austria, führen Sie durch einen einstündigen Austausch mit ExpertInnen.

Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme – **Anmeldungen bitte** unter [office@fma.or.at](mailto:office@fma.or.at)

# PROGRAMM

---

## FM-Talk

am 4. März 2021, 17.00 Uhr

„Personalentwicklung im Facility Management – verschiedene Ansätze und deren Herausforderungen“

Begrüßen Sie mit uns die folgenden ImpulsgeberInnen:



### „Fachkräftemangel im FM – Mythos oder Wahrheit?“

Ing. Mag. **Markus Brenner**, Brenner & Company  
Geschäftsführender Gesellschafter

---



### „Alles ist möglich?!“

Asc. Prof. (FH) Dipl.-Ing. **Christian Huber**, Fachhochschule Kufstein Tirol  
Studiengangsleiter Facility Management & Immobilienwirtschaft

---



### „FM-Professionalisierung bei einem Logistiker“

**Caroline Samwald**, M.A., DB Schenker  
Deputy Head of Global Real Estate Management AT & SEE  
sowie Head of Facility Management AT

---



### „Diversität, Integration, Women´s Empowerment – ein Blick in die Personalentwicklung eines Dienstleisters“

Mag. **Gerlinde Tröstl**, Markas GmbH  
Geschäftsführerin

Im Anschluss an die Impulsreferate stellen wir Ihnen unsere neue **Young Professionals-Initiative**, die neue Plattform für engagierte junge und Junggebliebene Menschen mit einem Bezug zu Themen rund um die Immobilie, vor.

## FM-Talks 2021

jeweils um 17.00 Uhr, bis auf Weiteres online

- 27. Mai
- 2. September
- 2. Dezember

Sie haben Interesse, bei einem unserer FM-Talks als ImpulsgeberIn dabei zu sein?  
Dann setzen Sie sich bitte mit unserer Geschäftsstelle unter [office@fma.or.at](mailto:office@fma.or.at) und [office@ifma.at](mailto:office@ifma.at) in Verbindung!

